

# Los empleos STEM más demandados

## Análisis de capacidades-competencias y necesidades formativas de las empresas del Alto Deba

### Estudio realizado

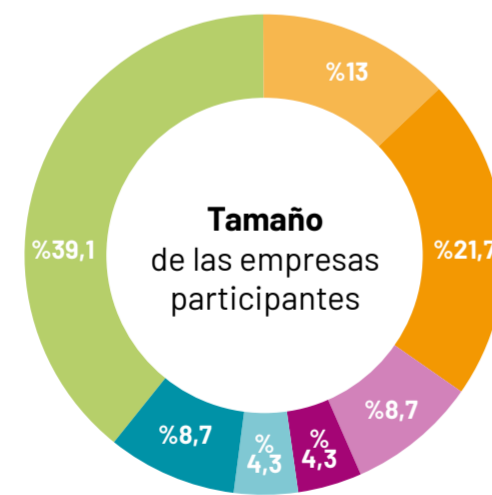
Se han identificado y analizado necesidades de formación y capacidades para perfiles y puestos de trabajo STEM (\*) que se crearán en las empresas del Alto Deba los próximos 5 años.

(\*) STEM: Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas.

### Participantes



### Características de las empresas



- Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones.
- Fabricación de productos metálicos.
- Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos.
- Fabricación de material y equipo eléctrico.
- Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.
- Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques.
- Reparación e instalación de maquinaria y equipo.

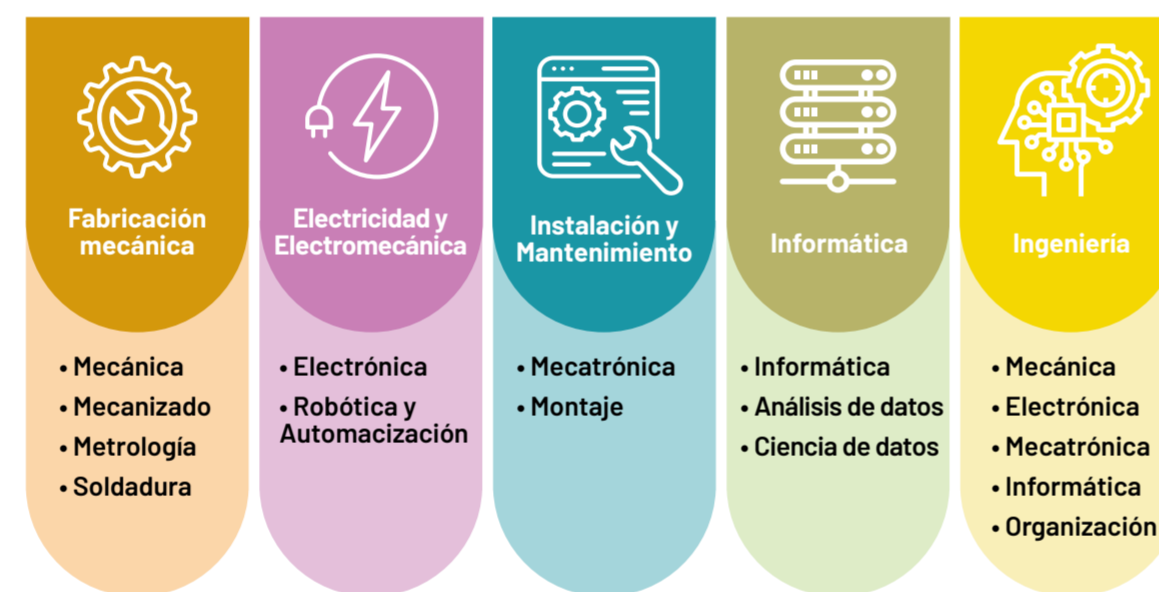
- 0-9 personas
- 10-50 personas
- 51-100 personas
- 101-150 personas
- 151-200 personas
- 201-249 personas
- 250+ personas

### COMPETENCIAS, FUNCIONES Y FORMACIÓN para los puestos de trabajo previstos para los próximos años.

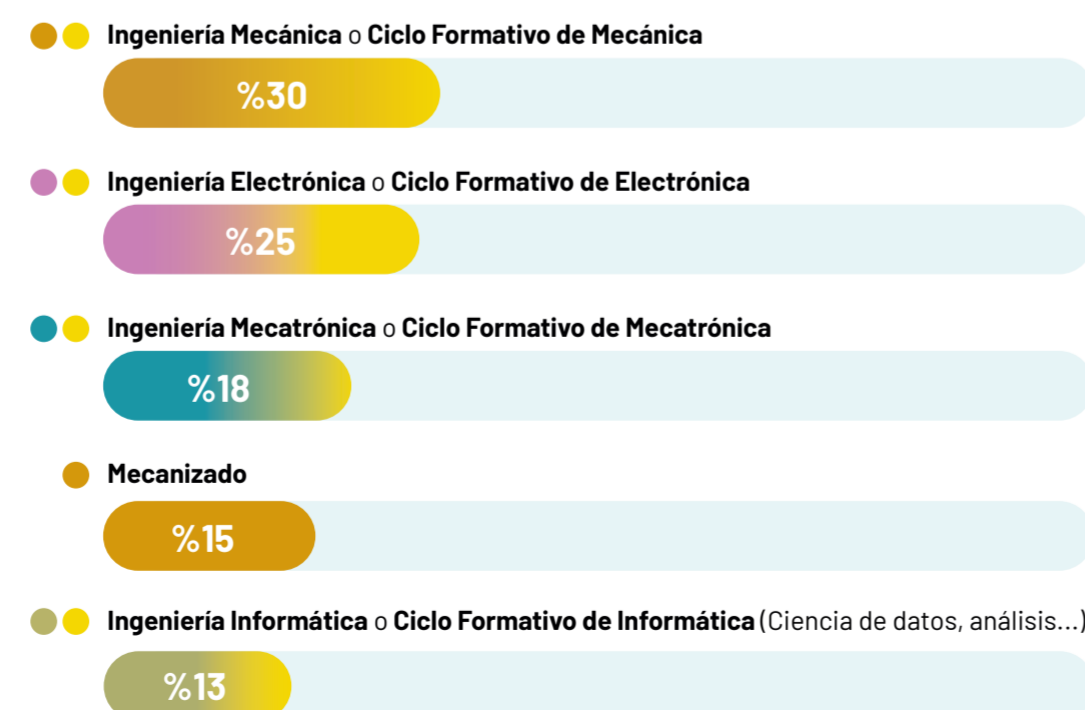
#### Necesidades de contratación para futuros puestos o profesiones

La mayoría de los puestos de trabajo que se crearán son de perfil técnico o industrial, coincidiendo con la tipología empresarial de la comarca.

### Grado o Formación Profesional



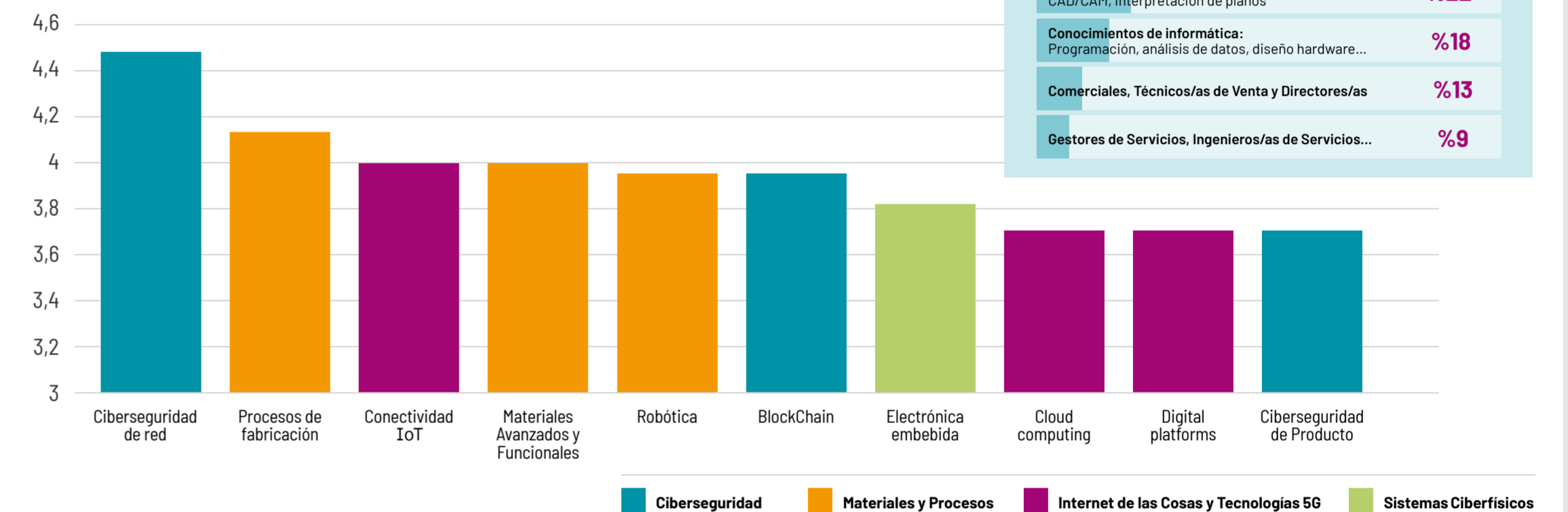
#### FORMACIÓN de los perfiles a contratar:



### Competencias Técnicas

#### Principales tecnologías

De las Tecnologías Base recogidas en el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación Euskadi 2030 (PCTI 2030) desarrollado por el Gobierno Vasco para 2030, las más significativas para las empresas de la comarca son:



### Conocimientos Técnicos

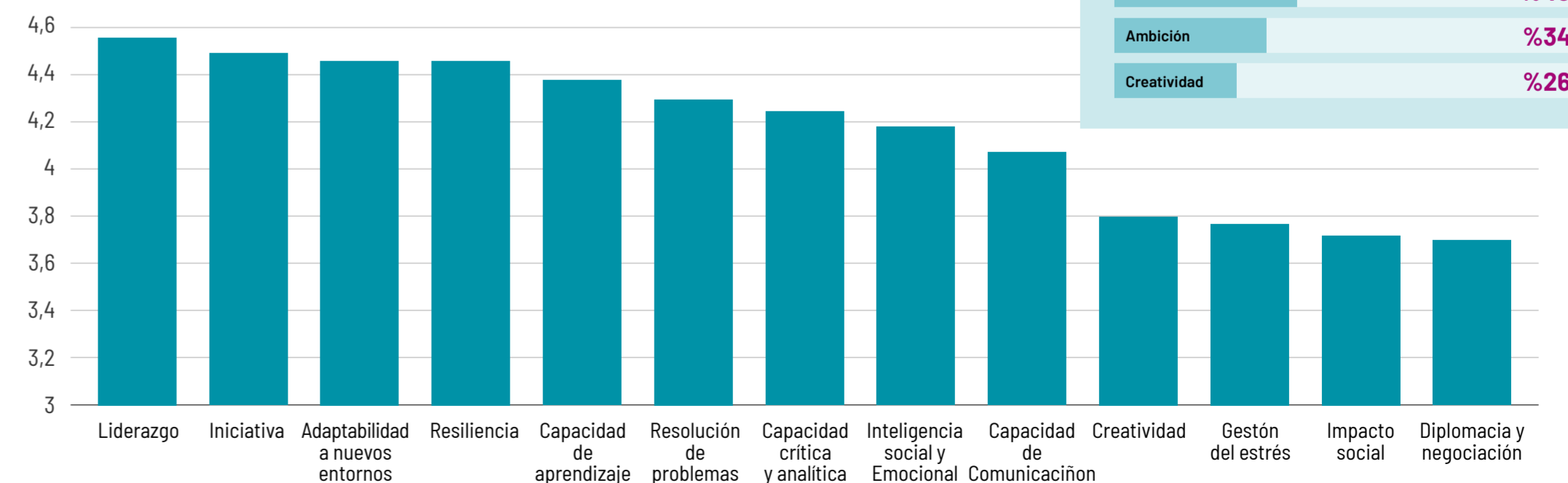
Otras competencias técnicas mencionadas por las empresas:

Conocimientos de mecánica, electrónica, mecatrónica e informática	60%
Conocimientos industriales específicos: CAD/CAM, Interpretación de planos	22%
Conocimientos de informática: Programación, análisis de datos, diseño hardware...	18%
Comerciales, Técnicos/as de Venta y Directores/as	13%
Gestores de Servicios, Ingenieros/as de Servicios...	9%

### Competencias transversales

#### Principales competencias transversales

Las empresas demandan no sólo conocimientos técnicos, sino competencias transversales interiorizadas por las personas. Es decir, competencias tanto técnicas como transversales. Y se ha identificado que en algunos perfiles o puestos de trabajo falta desarrollar ciertas competencias transversales.



Otras competencias transversales que las empresas consideran importantes:

Proactividad, espíritu de trabajo e implicación	50%
Capacidad de trabajo en equipo	45%
Capacidad de aprendizaje	40%
Ambición	34%
Creatividad	26%

## Escasez de perfiles STEM



A la escasez general de perfiles STEM hay que añadir **el bajo porcentaje de mujeres en estos perfiles.**

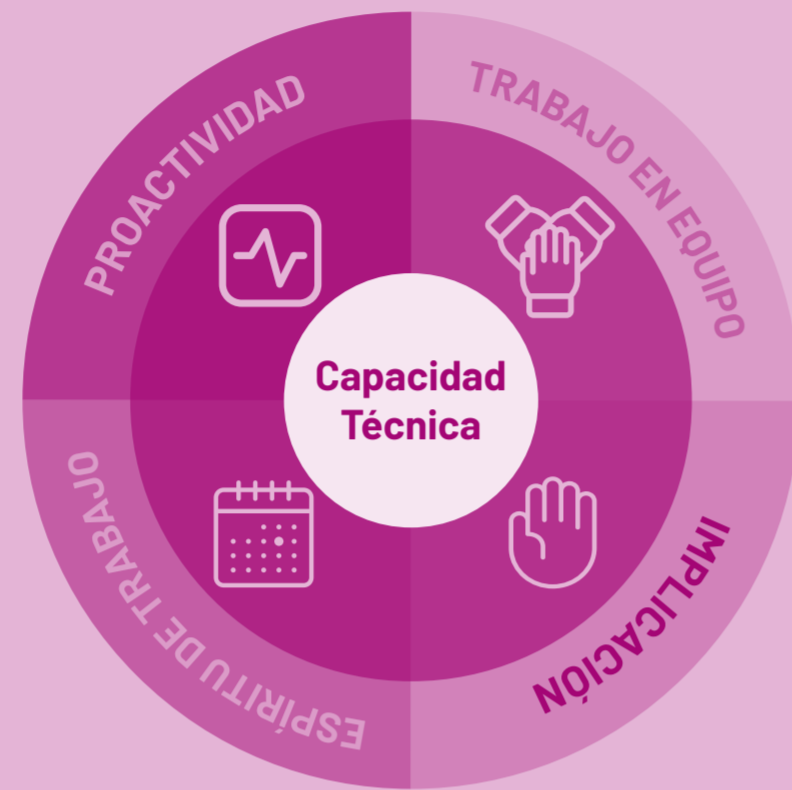
## Claves para atraer la juventud a la industria

Tras la escasez de perfiles STEM, como segunda barrera, el **43%** de las empresas señala que, tienen dificultades para hacer atractivo su empleo.

- Las empresas deben hacer un esfuerzo para estructurar **una propuesta de valor** suficientemente atractiva para el talento joven.
- Fomentar las vocaciones profesionales en las áreas STEM** desde los niveles más bajos y desde la igualdad de oportunidades.
- Hay que **acabar con los estereotipos nocivos** que tiene la juventud respecto al tipo de trabajo industrial.
- Ante la fuerte competencia empresarial, las empresas deben plantearse **estrategias de retención** de jóvenes (*flexibilidad horaria/calendario, teletrabajo, etc.*)

## La importancia de las competencias transversales

Además de las competencias técnicas, también son importantes las relacionadas con **la motivación, la disposición y la actitud positiva:**



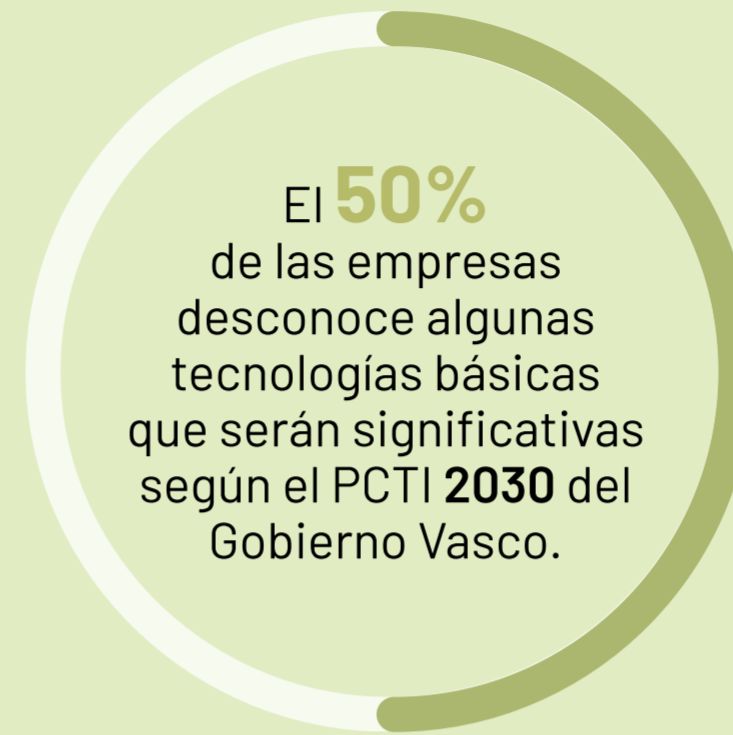
Otras competencias que se mencionan:



Necesidad de seguir mejorando la **competencia comunicativa en lenguas extranjeras.**



## Lagunas del conocimiento tecnológico



Por el tipo de actividad de las empresas de la comarca, muchas de las tecnologías del futuro son desconocidas por el momento para ellas

### Tecnologías menos conocidas:

- Sistemas Ciberfísicos
- Tecnologías cuánticas y neurotrónicas
- Electrónica de potencia
- Nanotecnologías
- Almacenamiento de energía

### Posibles soluciones para hacer frente al desconocimiento:

Hay que poner en marcha **mecanismos para identificar los perfiles** que las empresas van a necesitar en un futuro próximo, ya que es importante tener conocimiento de las tecnologías del futuro para poder decidir posteriormente su **implementación o no.**

## Necesidad de perfiles previstos para el 2027 por categoría profesional

Según las empresas participantes

