

# Etorkizuneko ZTIM lanpostuak

Debagoieneko enpresen gaitasun eta prestakuntza beharren analisia.

## Zer aztertzen da?

Datozen 5 urtetarako Debagoieneko enpresetan beharko diren ZTIM (\*) lanpostuak eta langileen profilar, prestakuntza beharrak eta gaitasunak identifikatu eta aztertu dira.

(\*) ZTIM: Zientzia, Teknologia, Ingeniaritza eta Matematika.

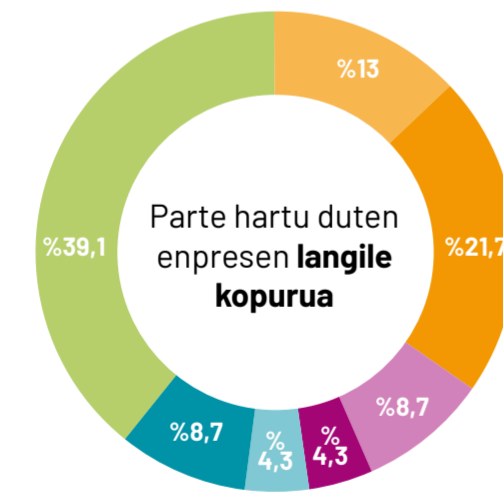
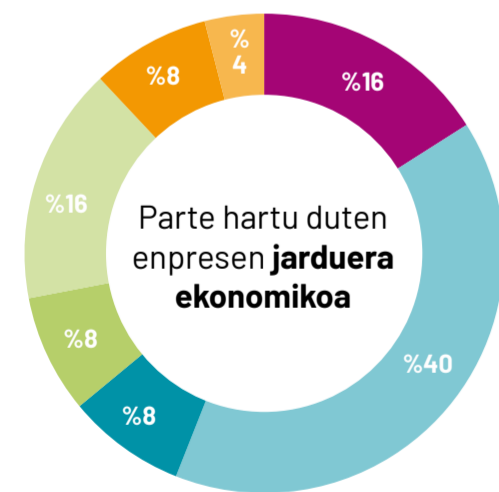
## Nork hartu du parte?

Debagoieneko  
**23 enpresak**

5.000 lanpostu  
guztien artean

Teknologia-maila handi eta  
ertaineko enpresak aukeratu dira.

## Enpresen ezaugarriak



- Metalurgia; burdinazko, altzairuzko eta burdin aleaziozko produktuen fabrikazioa.
- Produktu metalikoen fabrikazioa.
- Informatika, elektronika eta optika produktuen fabrikazioa.
- Material eta ekipa elektriko fabrikazioa.
- Beste inon sailkatu gabeko makineriaren eta ekipoen fabrikazioa.
- Ibilgailu motordunen, atoieta eta erdiatoieta fabrikazioa.
- Makineria eta ekipoen konponketa eta instalazioa.

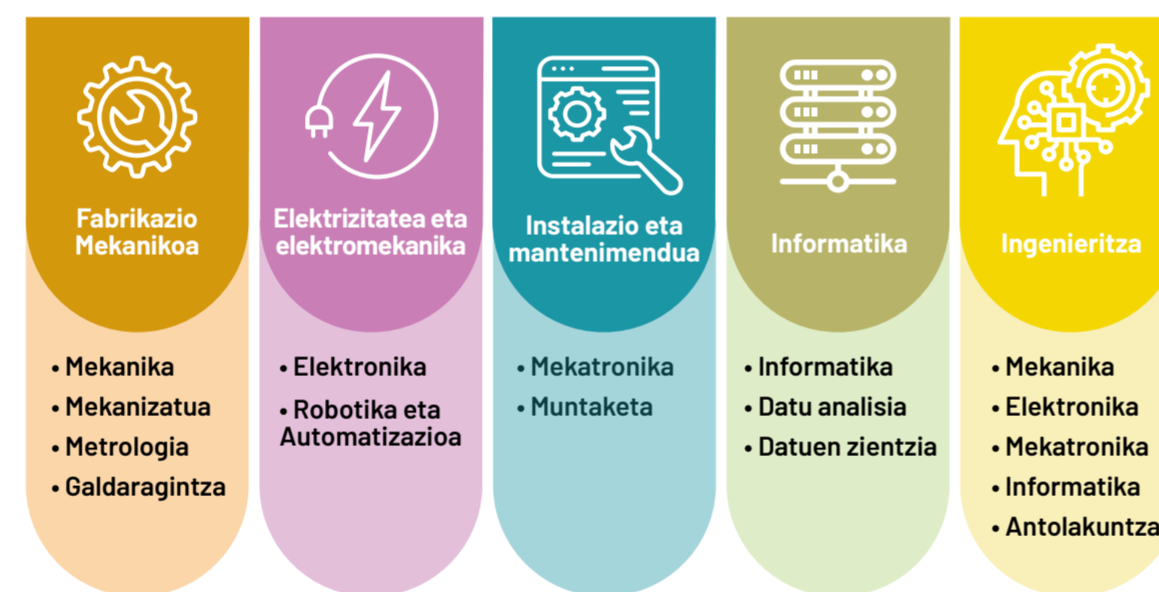
- 0-9 langile
- 10-50 langile
- 51-100 langile
- 101-150 langile
- 151-200 langile
- 201-249 langile
- 250+ langile

Hurrengo urteetan aurreikusten diren lanpostuetarako **KONPETENTZIA, EGINKIZUN eta PRESTAKUNTZA** garrantzitsuenak.

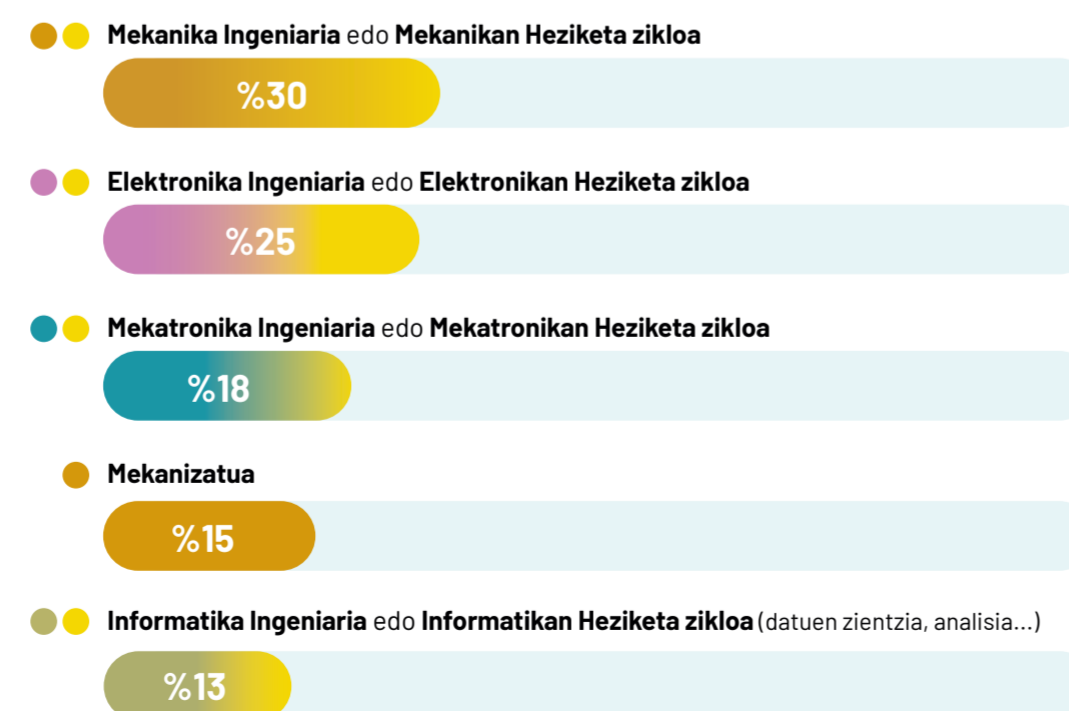
## Etorkizuneko lanpostu edo lanbideak kontratatzeke premia

Sortuko diren lanpostu gehienak profil teknikoak edo industria arlokoak dira, eskualdeko enpresa tipologiarekin bat eginez.

## Gradu zein Lanbide Heziketa



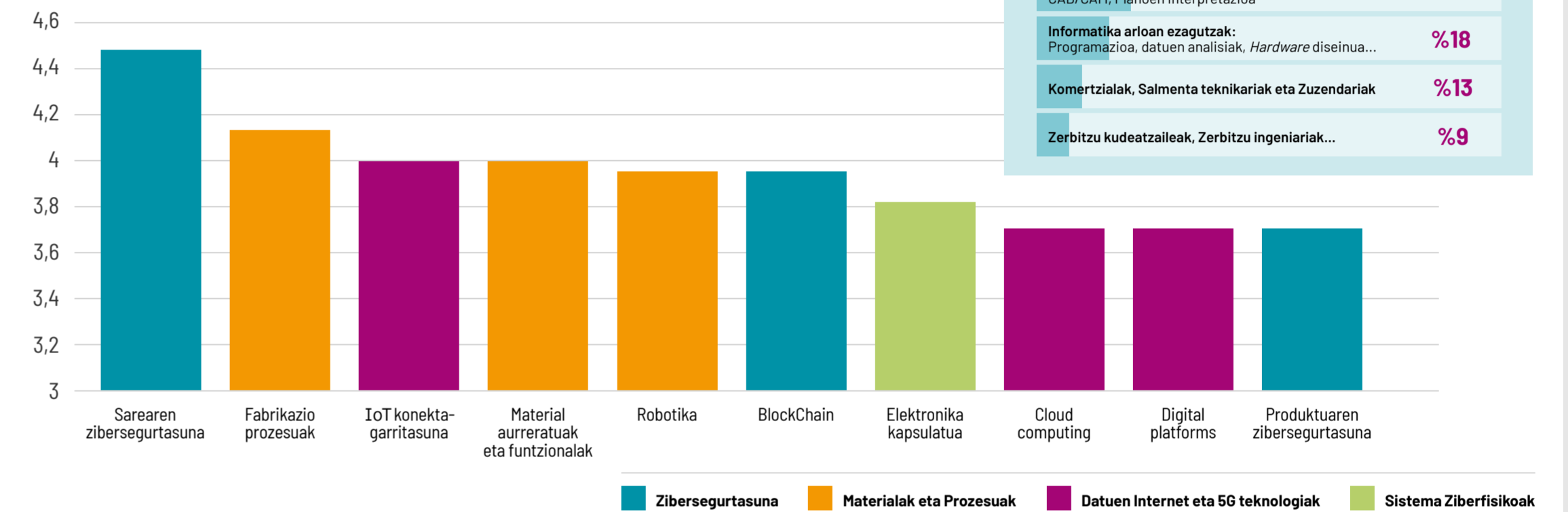
## Kontratatzeke profilek izan beharreko PRESTAKUNTZA:



## Konpetentzia Teknikoak

### Teknologia garrantzitsuenak

Eusko Jaurlaritzak 2030erako garatutako Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzako Planean jasotzen diren oinarriko teknologietatik, hauek dira eskualdeko enpresentzat esanguratsuenak:



## Ezagutza Teknikoak

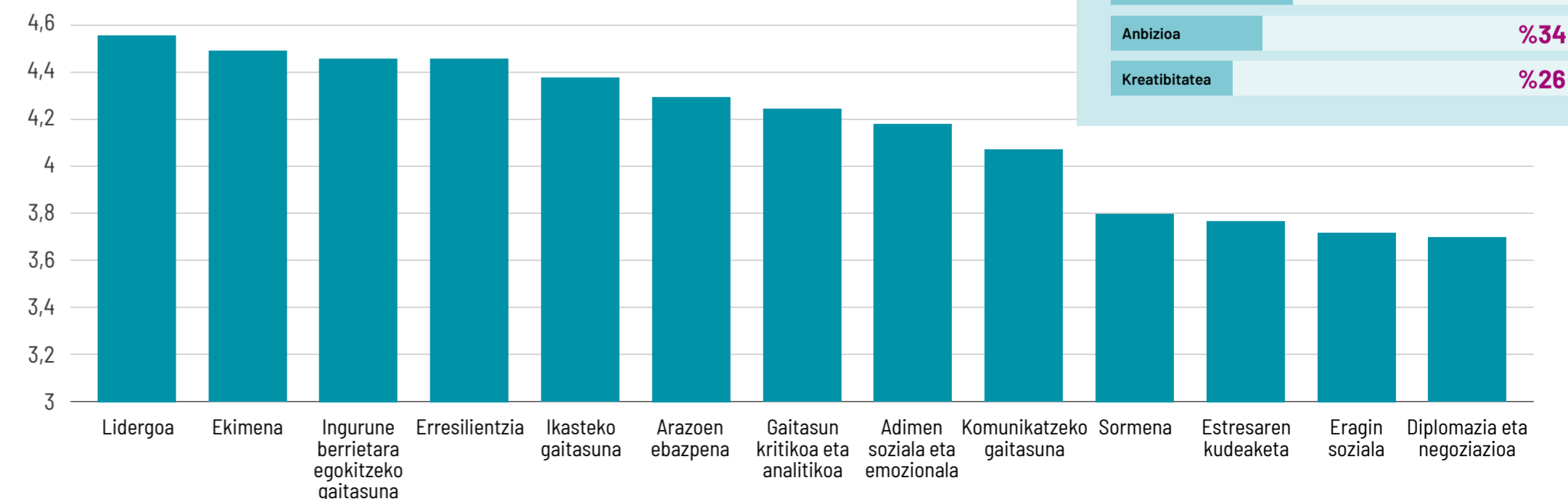
Enpresek aipatu dituzten beste konpetentzia tekniko batzuk:

Mekanika, elektronika, mekatronika eta informatika arloetan ezagutza	%60
Ezagutza industrial espezifikoak: CAD/CAM, Planoen interpretazioa	%22
Informatika arloan ezagutza: Programazioa, datuen analisia, Hardware diseinua...	%18
Komertzialak, Salmenta teknikariak eta Zuzendariak	%13
Zerbitzu kudeatzaileak, Zerbitzu ingeniariak...	%9

## Zeharkako Konpetentzia

### Zeharkako konpetentzia garrantzitsuenak

Pertsonek ezagutza teknikoak izateaz gain, zeharkako konpetentziak barneratuta izatea eskatzen dute enpresek. Hau da, konpetentzia tekniko zein zeharkakoak izatea. Eta identifikatu da, perfil edo lanpostu batzuetan zeharkako konpetentzia batzuk falta dituztela.



Enpresei garrantzitsuak iruditzen zaizkien beste zeharkako konpetentzia batzuk:

Proaktibitatea, lanerako gogoia eta inplikazioa	%50
Talde lanean aritzeko gaitasuna	%45
Ikaskuntza gaitasuna	%40
Anbizioa	%34
Kreatibitatea	%26

## ZTIM profilaren eskasia



ZTIM profilen eskasia orokorrari, **profil hauetan dagoen emakume portzentaia baxua** gehitu behar zaio.

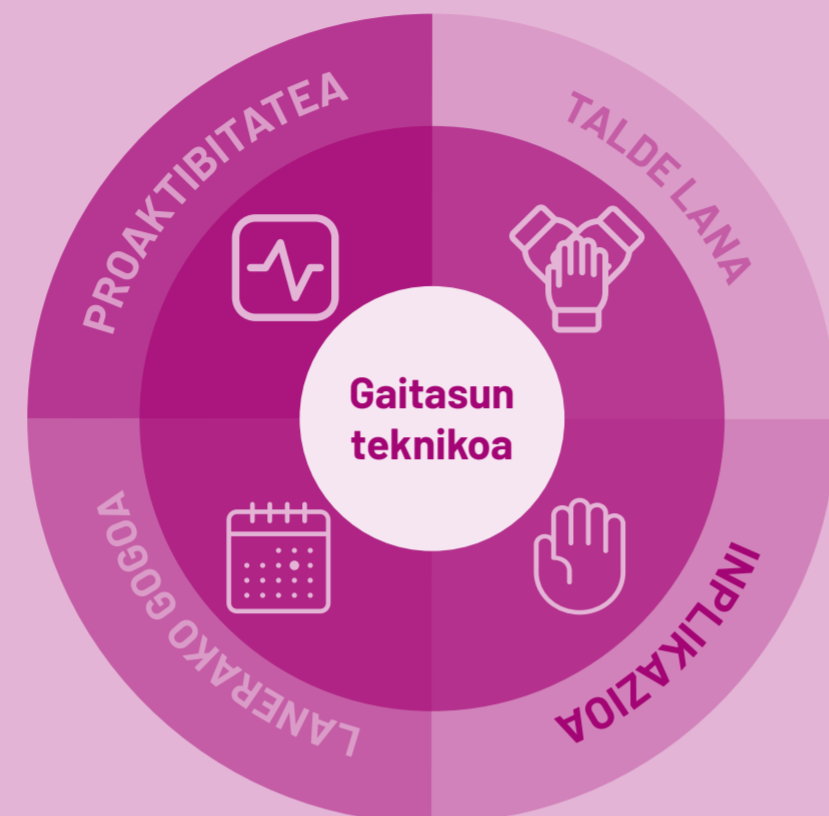
## Gazteak industriara erakartzeko gakoak

Oztopoen artean, perfil eskasiaren ostean, lanpostuak erakargarri egiteko zailtasunak dituztela adierazi du enpresen **%43** ak.

- Talentu gaztearentzat nahikoa erakargarria den **balio-proposamena egituratzeko** ahalegina egin behar dute enpresek
- ZTIM arloetan bokazio profesionalak piztu** behar dira, maila baxuenetatik hasita eta aukera berdintasunean oinarrituta.
- Industriako lan motarekiko gazteek dauzkaten **estereotipo kaltegarriak desegin** behar dira.
- Enpresen arteko lehia handia dela eta, gazteak bertan **erretentitzeko estrategiak pentsatu** beharra dute enpresek (*ordutegi/ egutegi malgutasuna, telelana, etab*)

## Zeharkako gaitasunen garrantzia

Gaitasun teknikoek gain **motibazio, prestutasuna eta jarrera positiboarekin lotutako gaitasunek** ere garrantzi handia dute:



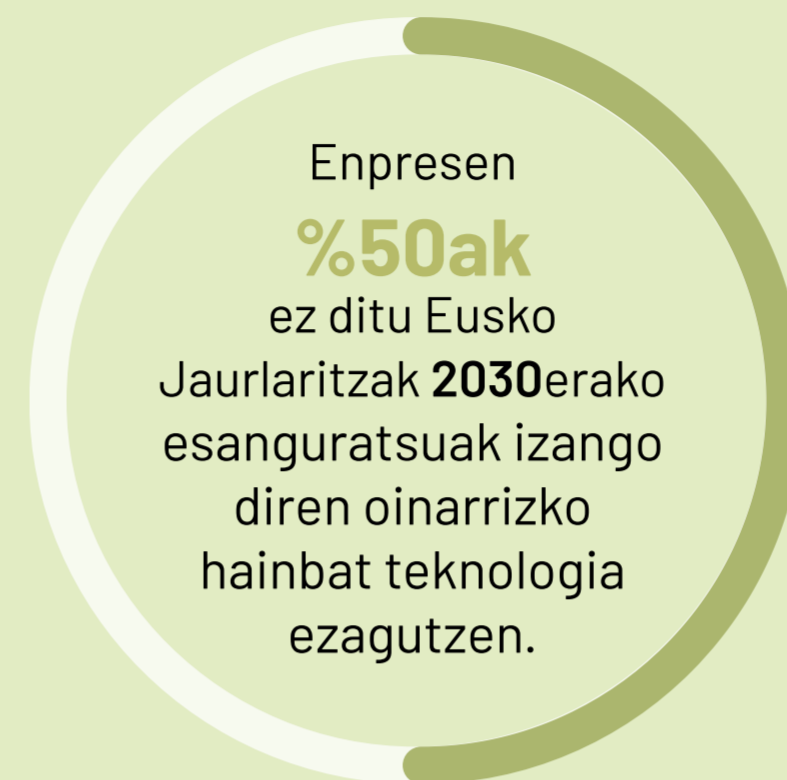
Aipatzen diren beste kompetentzia batzuk:

- |                                 |                                |                                    |                |
|---------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|----------------|
| Gaitasun kritiko eta analitikoa | Arazoetatik ikasteko gaitasuna | Ingurunera egokitzeko gaitasuna    | Erresilientzia |
| Arazoen ebazpena                | Ikasteko gaitasuna             | Pentsamendu kritiko eta analitikoa | Lidergoa       |

**Atzerriko hizkuntzetan komunikatzeko gaitasuna** hobetzen jarraitu beharra:

- Ingelesa
- Alemana
- Txinatarra

## Teknologian ezagutza-hutsuneak



Bailarako enpresen jarduera motagatik, etorkizuneko teknologiak izango diren asko ezezagunak dira momentuz beraiantzat.

**Gutxien ezagutzen diren teknologiak:**

- Sistema Ziberfisikoak
- Teknologia Kuantikoak eta Neutronikoa
- Potentzia elektronikoa
- Nanoteknologia
- Energia Biltzeirratzea

**Ezjakintasunari irtenbidea emateko:**

Enpresek etorkizun hurbilean beharko dituzten **profilak identifikatzeko mekanismoak** abiarazi behar dira, garrantzitsua baita etorkizuneko teknologiak ezagutzea, ondoren, **inplementatu edo ez erabakitze**ko ahalmena izateko.

Galdetegian parte hartu duten enpresek

## 2027 urterako aurreikusitako profilen beharra lanbide-kategoriaren arabera:

